

日鋼室蘭サービス株式会社 行動計画

1、目的

本行動計画は当社で働く従業員が働きやすい雇用環境を整備することで、仕事と子育てを両立し、その持てる能力を十分に発揮できるようにすること、また地域における次世代育成支援にも貢献する企業となることも目的として策定するものとする。

2、計画期間 2026年4月1日～2028年3月31日（2年間）

3、行動計画内容

目標1 育児支援制度の利用促進を図り、育児休業等取得率50%以上の達成

【具体的取組内容と実施時期】

- ① 人事部門が育児休業制度や育児目的休暇制度、短時間勤務制度など育児支援制度等を従業員とその上司へ直接説明することで、制度理解を進め、育児休業取得や育児目的休暇の取得を促進する。
- ② 両立支援ハンドブックのアップデートや育児休業取得事例の紹介等、育児制度に関する社内周知の強化
- ③ 育児休業規程の改訂を図り、早期に復職する育児休暇対象の従業員には別途復職支援プログラムを実施する。

（実施時期は2026年4月から）

目標2 休日を含む平均時間外労働時間 30時間/月 未達の達成

【具体的取組内容と実施時期】

- ① 平均時間外時間が多い部門への要員の配置と業務負荷の分散を図る。
- ② DXを活用し業務を平準化、特定の個人・部門に偏らない業務体制の構築を図る。

（実施時期は2026年4月から）

目標3 年次有給休暇の取得促進を図り、有給休暇取得率70%の達成

【具体的取組内容と実施時期】

- ① 年次有給休暇の年間取得目標を定め、取得を促進する。
- ② 定期的に部門毎の取得状況を調査し、部門長経由で取得を促進する。

（実施時期：2026年4月から）

以上